

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, MIÉRCOLES 23 DE ENERO DE 2019

www.diariodenavarra.es

AÑO CXV N.º 38.193. PRECIO 1,40 EUROS

Los médicos llaman a la huelga en Navarra el 30 de enero

Los paros también se plantean para los cuatro jueves de febrero

Sindicato Médico denuncia sobrecarga laboral e interinidad y pide mejoras

El Sindicato Médico de Navarra ha convocado cinco jornadas de huelga los días 30 de enero y los cuatro jueves de febrero (7, 14, 21 y 28). El departamento de Salud del Gobierno foral no comparte el diagnóstico del sindicato sobre el deterioro del sistema sanitario. Para el director de Salud, Luis Gabilondo, "constituye un argumento para justificar alguna de sus reivindicaciones laborales. Por muy justificadas y comprensibles que sean, no parece adecuado relacionar una cosa con otra", dijo. Los facultativos han convocado hoy una concentración de protesta.

PÁG. 23

El alumnado navarro que precisa apoyo educativo sigue en aumento

El último curso fueron 29.381 estudiantes (1.558 más que el curso anterior) y la mayoría, en la red pública

PÁG. 18

Los médicos convocan huelga el 30 de enero y los jueves de febrero

El Sindicato Médico insiste en la alta interinidad, la sobrecarga laboral y en mejoras laborales para que Navarra sea atractiva

Salud enmarca la huelga en una campaña estatal y dice que la mayoría de reivindicaciones no tiene justificación objetiva

M. JOSÉ ECHEVERRÍA

Pamplona

El Sindicato Médico de Navarra ha convocado cinco jornadas de huelga en la sanidad para los facultativos los días 30 de enero y los jueves de febrero (7, 14, 21 y 28). Previsiblemente también se sumará a la convocatoria nacional de huelga de la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM) prevista para el 7 de marzo.

Las reivindicaciones están sobre la mesa desde hace tiempo: reducir la "altísima" tasa de interinidad para estabilizar plantillas, adecuar las agendas y los tiempos de consulta, medidas para ganar en competitividad ante la falta de profesionales (recuperación de las pérdidas retributivas desde 2010, normativa específica para plazas de difícil cobertura, etc.) y poner fin a la sobrecarga laboral que, según el sindicato, está produciendo situaciones "graves" en la salud de los profesionales, entre otras.

De entrada, el departamento de Salud no comparte el diagnóstico que ha realizado públicamente el Sindicato Médico sobre el deterioro del sistema sanitario navarro. "Constituye un argumento para justificar alguna de sus reivindicaciones laborales. Por muy justificadas y comprensibles que sean no parece adecuado relacionar una cosa con otra", afirmó el director de Salud, Luis Gabilondo. Ayer, compareció en rueda de prensa junto al director de Profesionales, Esteban Ruiz, y la gerente de Atención Primaria, Santos Induráin, para "dar respuesta" a las reivindicaciones del Sindicato Médico.

A juicio de Gabilondo, la convocatoria en Navarra se enmarca en la campaña estatal promovida por la CESM. "Ese paraguas de reivindicación general que se plantea a nivel estatal no tiene justificación objetiva en su mayoría en el caso de Navarra", afirmó. De ahí que hayan convocado a los responsables del Sindicato Médico para una reunión el próximo día 25 con objeto de acercar posturas. Ante la convocatoria de huelga, Gabilondo indicó que Salud adoptará las medidas necesarias para minimizar su impacto.

Interinidad y déficit

Gabilondo apuntó que el Sindicato Médico aboga por la recuperación de la relación médico-paciente, una pérdida que atribuye a la falta de profesionales, la elevada interinidad y el escaso atractivo de Navarra para los médicos. Salud, por su parte, entien-

de que la relación médico-enfermo sigue siendo "magnífica". En este marco, Gabilondo echó mano de la última encuesta de satisfacción de 2018 cuyo resultado fue de 8,5 puntos de satisfacción media. Afirmó que el Servicio Navarro de Salud se encuentra entre los mejores del Estado y recordó que el presupuesto de Salud ha crecido en 126 millones desde 2015, recuperando los recortes, y que es una de las seis comunidades que ha aumentado el personal sanitario en 2018.

Navarra, añadió, es la comunidad con la tasa de médicos en ejercicio más alta de España: 611 por cien mil habitantes frente a 476 de media estatal. "Este dato refleja el atractivo que tiene Navarra para los profesionales".

Con todo, el director de Salud

sí compartió la "preocupación" por la elevada tasa de interinidad y por el déficit de profesionales en determinadas especialidades, como pediatría, anestesia, radiología o medicina de familia que, según dijo, está generando verdaderos problemas en todas las comunidades para cubrir determinados puestos o ausencias.

Sin embargo, recordó que se han aprobado 406 plazas en OPE

FRASES

Luis Gabilondo

DIRECTOR DE SALUD

"En general, la sobrecarga laboral es muy relativa y afecta a determinados profesionales o periodos"

en esta legislatura (327 para médicos especialistas de área, 56 en Atención Primaria y 23 en urgencias de Primaria). "Compartimos que existe una alta tasa de interinidad pero es justo que se reconozca que se han aprobado el 100% de las plazas vacantes que ha permitido la administración central ya que la tasa de reposición limita la capacidad de las comunidades de convocar plazas". Añadió también que se han consolidado en plantilla 120 plazas.

Respecto al déficit de profesionales, dijo que cubrir algunos puestos es una preocupación de todos. Por eso, Salud ha elaborado una propuesta para las plazas de difícil cobertura con medicas económicas y de otro tipo que, por el momento, no quiso concretar ya que se plantearán a los sindicatos.

Hoy: 'Marea Blanca'

El Sindicato Médico de Navarra ha convocado hoy una concentración 'Marea Blanca' en la Plaza de Baluarte, a las 17.00 horas. La iniciativa tiene un único lema: 'Por la recuperación de la relación médico-paciente'. Se dirige a profesionales sanitarios, pacientes, usuarios y a cualquier persona "que se sienta involucrada en la defensa de su derecho a una atención sanitaria digna". El sindicato ha repartido folletos en los que indica que se necesita más tiempo por consulta y añade que las actuales condiciones de trabajo hacen que no puedan ejercer como se merecen los pacientes.



Imagen del Centro de Consultas Externas Príncipe de Viana.

J.C. CORDOVILLA

REIVINDICACIONES

Los médicos piden....

- **Agendas y tiempos de consulta.** El Sindicato Médico considera que es la "piedra angular" de las reivindicaciones: un tiempo adecuado para consultas que recupere la relación médico-paciente.
- **Sobrecarga laboral.** Piden que se vigile y que haya un máximo de pacientes según recomendaciones científicas.
- **Interinidad.** La califican de "altísima" y estiman que perjudica la relación médico-paciente.
- **Condiciones laborales.** Demandan acciones de conciliación, mejoras económicas (recuperación pérdidas retributivas desde 2010), actualización de la ley de carrera profesional, retribuir la asunción de otras consultas si no hay sustitutos, baremación única, etc.
- **Plazas de difícil cobertura.** Piden una normativa específica para las plazas de difícil cobertura.
- **Gestión.** Presencia de médicos en las comisiones.

La Administración afirma...

- **Tiempo.** El tiempo medio por consulta es de 9,78 minutos. En centros de salud grandes, el promedio de pacientes por consulta dice que es "adecuado": 31 al día.
- **Comisión.** Salud acepta crear una comisión que vigile la sobrecarga pero, en general, niega sobrecarga salvo en épocas como la gripe o cuando no se cubre una ausencia por falta de profesionales. Añade que en 2018 se gastaron 8,9 millones en sustituciones.
- **Condiciones laborales.** Se han regulado medidas de conciliación, ampliado derechos en vacaciones, licencias y permisos. Salud prepara una propuesta con incentivos para plazas de difícil cobertura. Se acepta revisar los modelos retributivos para cubrir ausencias de compañeros cuando no se pueden sustituir.
- **Interinidad.** Han aumentado en 406 las plazas fijas de médicos en esta legislatura. Y se han consolidado 120 plazas. Se han convocado 44 plazas de jefaturas de servicio y 43 de sección.