



NEGOCIACION SINDICAL

La negociación de las condiciones laborales de los médicos y facultativos es un proceso que entraña grandes dificultades:

- Por un lado, la **Administración** continuamente nos pide más y nos da menos.
- Por otro lado, hay **iniciativas parlamentarias** que no nos benefician nada.
- Y, por si esto fuera poco, el **resto de los sindicatos** entorpecen y dificultan, cuando no se oponen frontalmente, a los avances en materia laboral por los que lucha el Sindicato Médico.

Salvo el Sindicato Médico, ningún otro sindicato, por mucho que ahora hagan propaganda, defiende al médico, de esto podéis estar seguros. Hemos sido testigos en múltiples ocasiones del “acoso y derribo” hacia el médico y resto de facultativos por parte de otros sindicatos, ya sea en las mesas de negociación, prensa, etc...

Pese a la dificultad que supone la labor sindical, a lo largo de los años el **Sindicato Médico ha logrado unos avances muy importantes para la profesión**. Sin querer ser exhaustivos, vamos a recordar algunos de los logros más significativos conseguidos en los últimos 5- 7 años por el SMN. Algunos de ellos, os puede parecer que los disfrutamos desde siempre, o que nos los ha concedido la Administración “sin más”, pero os aseguramos que, detrás de cada uno, hay una **gran dedicación de horas, esfuerzo y perseverancia**.

- ▶ **Supresión del sábado como jornada ordinaria**, por lo que:
 - La **guardia de sábado pasa a retribuirse de 24 horas**, tanto para F.E.A, AP Rurales, como Residentes.
 - En AP Urbanos, **a efectos prácticos, es considerado como festivo**.
- ▶ **LIBRANZA DEL LUNES** cuando se ha realizado guardia de presencia física el sábado anterior.
- ▶ **EXENCIÓN DE GUARDIAS** para los mayores de 55 años, embarazo, lactancia o problema de salud desde 2004.
- ▶ **PAGO DE LA JEFATURA DE GUARDIA** hospitalaria desde 2004.
- ▶ **PAGO DEL PASE DE VISITA HOSPITALARIO** durante el sábado, domingo o festivo.
- ▶ **SUBIDA DEL PRECIO HORA DE GUARDIA:**
 - 7% en 2008,
 - 8% en 2009
 - 8% en 2010 (no cumplido y recurrido por el SMN).
- ▶ **Compensación de las GUARDIAS LOCALIZADAS CON CONTENIDO ASISTENCIAL.**
- ▶ **LIMITACIÓN DE NÚMERO DE HORAS DE GUARDIA** (trabajo máximo de 48 horas semanales) para F.E.A., AP Rurales y Residentes.
- ▶ **CREACIÓN DE LOS SERVICIOS DE URGENCIAS RURALES.**
- ▶ **IMPLANTACIÓN DE GUARDIAS DE PRESENCIA FÍSICA** en los Centros de Salud Rurales, con libranza al día siguiente o compensación económica.
- ▶ **EQUIPARACIÓN DEL PAGO DE GUARDIAS** de Primaria con Especializada.
- ▶ **Pago de SUSTITUCIONES EN ATENCIÓN PRIMARIA.**
- ▶ **MOVILIDAD INTERNA** del personal sanitario del nivel A del SNS-O.
- ▶ **OPE EXTRAORDINARIA DE ATENCIÓN PRIMARIA.**
- ▶ **PAGO RETRIBUCIÓN POR RIESGOS** (continúan las reclamaciones y negociación de una situación definitiva satisfactoria para facultativos).
- ▶ Logro cambio normativa reciente de excedencias para que “corra el turno” y que en 2010-2011 consigan plaza 36 médicos (de familia, pediatras y psiquiatras) que iban a quedarse fuera (como aprobados sin plaza) etc., etc...