

DOCENCIA Y FORMACION

NUEVA REGULACIÓN 2012

Como ya os informamos en la circular anterior [[Circular SMN 22-febrero-2012](#)] hemos recibido la Instrucción 1/2012 firmada por el Gerente del SNS-O sobre **“Medidas en materia de personal para el año 2012”** [[accede desde aquí al texto completo](#)], en la que se especifica que los recortes ya implantados sobre sustitución de personal, disfrute de vacaciones y abono de productividad extraordinaria se prorrogan hasta el 31 de diciembre de 2012, mientras que la **DOCENCIA y FORMACION** recibe un tratamiento a parte:

⇒ **Requisitos generales para la autorización de la formación:**

Queda supeditada a valoración por el superior jerárquico en relación con las necesidades del servicio, su relación con el puesto de trabajo, el relativo equilibrio entre el personal y una estimación del potencial gasto que genera tanto la sustitución como la pérdida de actividad.

⇒ **Realización de formación fuera de la jornada de trabajo:**

- **Formación por mandato de la Administración y/o relacionada con el puesto:** Se promoverá su realización fuera de la jornada de trabajo no dando lugar a compensación horaria o económica alguna (excepto en el caso de formación por mandato de la Administración).
- **Formación en idiomas:** Si no hay vinculación con el puesto de trabajo debe realizarse fuera de la jornada.

⇒ **Sustitución por formación:**

- La autorización de formación **no conlleva necesariamente su sustitución**, debiendo primar el menor gasto posible con medidas como reordenación de actividad, cambios de turnos, etc...
- Si es necesaria la sustitución, se establecen unos criterios según el tipo de formación:
 - **Formación por mandato de la Administración y/o relacionada con el puesto:**
Si la sustitución es necesaria, ésta no podrá superar el **70% del tiempo invertido**, salvo en puestos unipersonales que se podrán sustituir en su totalidad.
 - **Formación en idiomas:** Se sustituirá un **máximo del 25% del tiempo invertido**.

⇒ **Procedimiento de autorización:**

La solicitud del interesado con la información necesaria se presentará con un **mínimo de 15 días antes** de iniciar el curso o **mínimo de un mes** si se trata de la asistencia a una jornada o congreso, o **del período que a tal efecto se establezca** en el caso de formación del INAP.

⇒ **Concurrencia de solicitantes de formación:**

- En ningún caso, cualquiera de las variantes formativas, puede conllevar el cierre de una unidad o la suspensión de determinada actividad, luego **no se puede ausentar más del 25% de la plantilla**, debiendo asumir los miembros presentes, al menos, el **80% de la actividad de la misma**.
- Preferencia para asistencia lo **ponentes o moderadores de mesas redondas**.

⇒ **Número máximo de actividades formativas:**

- **Formación relacionada con el puesto:** Durante 1 año, no se puede participar en **más de 2 actividades o en una actividad** (si durante el mismo período se realizan actividades de cualesquiera otras categorías previstas).
- **Asistencia a congresos y jornadas:** **No más de 50 horas/año**.

Manifestamos nuestro total rechazo, tanto al contenido del documento firmado por la Administración, como a la forma de imposición (sin negociación alguna). El Sindicato Médico de Navarra, con esfuerzo, elaboró un documento serio que, entendemos, daba solución al asunto de la Formación y Docencia, al cual dudamos siquiera que haya sido leído. [[accede desde aquí al documento completo del SMN](#)].