



SOSTENIBILIDAD DE LA SANIDAD NAVARRA, SÍ pero NO a cualquier precio

De todos es conocido ya el nuevo equipo de Salud, así como las primeras actuaciones y líneas estratégicas que han manifestado en los medios de comunicación y en las reuniones o presentaciones que han ido realizando.

- El pasado mes de agosto se celebró la **primera Mesa Sectorial de Salud** en la que la Consejera de Salud subrayó el **actual escenario de crisis económica profunda** y remarcó, entre otros temas, el **control del déficit como su objetivo prioritario**. La demanda creciente se va a tener que realizar con menos recursos financieros. En definitiva, su mensaje fue:

Hacer "más con menos"

Ya llevamos muchos años haciendo "más con menos" y han sido "años de bonanza económica" en los que se podía haber presupuestado y gestionado adecuadamente la Sanidad y haber incentivado a sus médicos, como en el resto de España.

- El Sindicato Médico de Navarra expuso sus líneas argumentales, dejando claro que **reconocemos la crisis y su "condicionamiento"** sobre ciertas cuestiones en este momento difícil, pero esto **no puede suponer un "cheque en blanco"**.

Posteriormente, se han mantenido nuevas conversaciones y está por ver cómo se van a articular las medidas a tomar, ya que si éstas van a ser sólo sobre el **capítulo I (personal)** y cada vez ofrecemos más prestaciones y de más calidad, no se eliminan gastos no prioritarios (e incluso superfluos), etc... éste no es el contexto de crisis para el que se nos pueda pedir un esfuerzo.

Desde el Sindicato Médico hemos manifestado **nuestro compromiso con la sostenibilidad del sistema sanitario navarro**, pero no a cualquier precio, ya que hay **unas "líneas rojas" que no se deben traspasar**. Consideramos prioritario, compaginar intereses:

- Por un lado, los **INTERESES GENERALES**, en relación con la sostenibilidad del sistema sanitario.
- Por otro lado, los **INTERESES PARTICULARES DE LOS FACULTATIVOS**: desarrollo profesional y retribución.

Los médicos navarros ya hemos perdido, aproximadamente, un 12% de nuestro poder adquisitivo (6% de media de recorte en todos los conceptos del sueldo de 2010, arrastrado a 2011; congelación salarial con la no aplicación de la subida de IPC de aproximadamente un **2,5%** en 2010 y **3%** en 2011). Por no hablar del incumplimiento de la subida de guardias del **8%** correspondiente a 2010 y sin olvidar que, antes de estos recortes, ya éramos los peor retribuidos del país.

Por ello, cuando las circunstancias sean más favorables, habrá que solventar esta situación. Necesitamos el compromiso de que cuando sea posible, **será prioritario la recuperación retributiva de los profesionales más castigados (sin duda, facultativos) y su equiparación con el resto del país.**

La prioridad es sostener el sistema sanitario, PERO NO A BASE DE UN ESFUERZO INSOSTENIBLE DEL PERSONAL, que llevará al hundimiento del mismo por ineficacia.